

賃金及び賞与等の処遇改善について

当社は、本日、2026年度賃金及び賞与等について、クラフティアユニオンと以下のとおり妥結いたしました。

本日の妥結により、組合員平均 25,000 円（定期昇給含む）の賃金改善を実施いたします。これにより、45 歳社員平均で約 70 万円の年収アップを想定しており、2029 年度中期経営計画の KPI「45 歳平均年収 1,000 万円」を前倒しで達成できる見込みです。

また、社員一人ひとりのライフステージに応じた柔軟な働き方を実現し、より安心して働きやすい多様な職場環境を提供するため、2026 年 4 月より「勤務地エリア選択制度」を導入いたします。

当社は「人をいかし、人を育てる人間尊重の企業を目指します」を企業理念に掲げ、「人は財（たから）」であるとの信念に基づき、従業員一人ひとりが働きがいを感じるとともに、生産性を高めていくための「人への投資」を行い、企業価値の向上を目指してまいります。

【主な妥結内容】

項目	具体的内容
1. 賃金	○ <u>組合員平均 25,000 円</u> （定期昇給含む） ※ 約 8.3%の改善
2. 賞与	○ <u>業績連動型の賞与支給方式の維持</u> ※ 昨年度より導入済み
3. その他	○勤務地エリア選択制度の導入（グローバル異動手当の新設含む） ○単身赴任手当、離島手当、特定地域業務手当の見直し