

「勤務地エリア選択制度」の導入について

株式会社クラフティアは、2026年4月より「勤務地エリア選択制度」を導入することといたしましたので、以下のとおりお知らせいたします。

■ 制度導入の背景・目的

当社を取り巻く環境が大きく変化するなか、社員一人ひとりに柔軟な選択肢を提供することで、働きやすい環境を整え、キャリア形成支援や、ライフステージに応じた柔軟な働き方を実現し、生き活きと働いていただくことを目的に、新制度を導入します。

■ 制度導入のポイント

- 本人の希望（持ち家所在地、実家所在地など）に応じて本拠地エリアを設定
- 4つのコース区分（グローバル型／ワイドエリア型／エリア型／ホーム型）から選択
- 本人のライフステージに応じて他コースへの転換可能
- 本拠地エリアの遠隔地で勤務する社員に対し、家族を含む帰省負担を軽減するため「グローバル異動手当」を新設

■ 4つのコース区分（詳細）

コース区分	主な勤務範囲・異動範囲	特徴・想定する働き方
グローバル型	国内外を含む全地域で勤務	幅広い地域での経験を積みたい社員向け。海外含む柔軟な配置が可能。
ワイドエリア型	全国を4区分した広域エリア	全国は難しいが広域異動には応じられるという働き方ニーズに対応。
エリア型	本拠地エリア内 (支店管内・概ね県内)	生活基盤を維持しながら働きたい社員向け。家庭事情と両立しやすい。
ホーム型	本拠地エリア内（転居なし）	育児・介護等の特定事由がある社員向け。生活上の制約に配慮。

■ 制度導入により期待する効果

- ・ 多様な働き方の実現によるエンゲージメント向上
- ・ 採用力向上および人財定着の促進
- ・ 公平性・透明性の高い人事異動の実現